BRENTEGANI ERIKA
CURRICULUM VITAE

ATTIVITA' SVOLTA
Da Giugno 2015 ad oggi

HR Business Partner - Sviluppo organizzativo - Work life balance & Smart working - Coaching - Change Agent - Family Audit - Parità di genere - Family Business

HR Business Partner - People & Culture
Supporto le organizzazioni in progetti di sviluppo organizzativo nella gestione delle persone, dei team, nella definizione di ruoli, obiettivi, strumenti organizzativi, gestione flessibilità e molto altro, in allineamento con la visione, i valori e gli obiettivi aziendali, precedentemente chiariti con la direzione aziendale.
Dal 2015 sono consulente della certificazione Family Audit, **strumento manageriale di consulenza e sviluppo organizzativo**, con un'attenzione ai temi della **conciliazione vita e lavoro,** che mi ha permesso di accompagnare molte organizzazioni più o meno grandi, pubbliche e private in progetti di sviluppo organizzativo afferenti orari, **flessibilità, smart working, comunicazione, formazione e cultura, welfare aziendale e territoriale, parità di genere e molto** altro.
Dal 2019 sono **smart working design** (formazione c/o Polimi) e accompagno direzioni aziendali, management e collaboratori in progetti strutturati di lavoro agile che permettono di rivedere una cultura impostata su tempi e luoghi rigidi di lavoro e su controllo in presenza, verso una modalità lavorativa più intelligente e matura, basata su fiducia e responsabilità.
Sono trainer e coach e affianco le organizzazioni anche con percorsi formativi afferenti le tematiche trattate.
Dal 2023 accompagno le organizzazioni nell'implementazione della **certificazione sulla Parità di Genere UNI Pdr 125:2022.**

Coaching: le persone possono dare il meglio di sé all'interno delle organizzazioni, quando si crea un allineamento tra le aspettative e la progettualità personali con quelle aziendali e soprattutto quando ci sono un allineamento di scopo e di valori.
Le attività di consulenza e di coaching, vengono valutate e definite di volta in volta sulla base delle necessità e obiettivi aziendali.

Family business advisor di **The family business unit** - società di consulenza per le aziende di famiglia, basata su una struttura di consulenza che comprende i diversi ambiti di intervento: governance, competenze ed equilibri aziendali, analisi dei dati, gestione di persone e processi organizzativi, definizione di strategie di visione e di sviluppo.

Da gennaio 2020 ad aprile 2023

Zucchetti S.p.A - Team Manager
Coordina un team di Professionisti specializzati in materia di protezione dei dati personali, dedicati a fornire consulenza anche attraverso l'utilizzo di piattaforma software dedicata. Gestisce la parte di recruiting e onboarding; definisce e progetta la formazione e l'attività di settore; progetta e definisce i piani formativi, coordinandosi con la Direzione generale. Scrive articoli afferenti le tematiche privacy ed HR.

Da agosto 2018 a gennaio 2020

HR manager e Privacy Officer presso Metis Solutions S.r.l - Consulente in materia di protezione di dati personali e supporto alla direzione aziendale su attività HR, come la definizione di accordo di secondo livello per lo sgravio dei premi di produttività e la contrattazione sindacale. (La società a gennaio 2020 è stata acquisita dal Gruppo Zucchetti).

ALTRE ESPERIENZE
Da marzo 2001 ad aprile 2015
Nome e indirizzo azienda

VECOMP SPA - Verona.

Principali mansioni svolte
Consulenza in materia di protezione dati personali
Gestione progetti di consulenza, formazione, audit basati su schemi ISO.

2006 - 2015

Integrazione dei Sistemi qualità con l'attività di consulenza privacy.
Attività di compliance ed integrazione dei sistemi organizzativi aziendali.
Stesura regolamenti aziendali.

2001 - 2006

Attività commerciale su prodotti hardware, software standard e software gestionale. Predisposizione e presentazione di gare d'appalto.
Collaborazione nelle attività di marketing e nell'organizzazione di eventi.

1991-2001

Aziende varie
Varie occupazioni in aziende di diversa tipologia e dimensioni che hanno permesso di acquisire e sviluppare ampie competenze in ambito commerciale, back office, acquisti, conoscenze in ambito hardware e software, nonché capacità organizzative e relazionali.

ISTRUZIONE, FORMAZIONE CERTIFICAZIONI
2003 - 2007

Laurea in scienze della Comunicazione Editoria e Giornalismo
Università degli studi di Verona, Facoltà di Lettere e Filosofia
Tesi di Laurea: Il **Diversity Management** - quando la diversità entra nelle organizzazioni: Culture diverse, organizzazioni diverse; Il management al femminile; Gli "over 45";
Programmi di realizzazione del Diversity Management; Quando il diversity management diventa una responsabilità sociale ed etica per le imprese.

Novembre 2007

Master in Gestione Strategica Risorse Umane e metriche
SDA Bocconi di Milano

Aprile 2012	**Certificazione "Consulente della Privacy e Privacy Officer".** Certificazione TUV Schema CDP_018 Corsi di approfondimento: Corsi e seminari di formazione tenuti con cadenza semestrale da esperti e dirigenti dell'Autorità Garante Privacy.
Gennaio - Giugno 2015	**Master professionalizzante per consulenti e valutatori Family Audit.** Percorso abilitante per la gestione del processo di certificazione aziendale "Family Audit" della Provincia Autonoma di Trento. Contenuti: Family Audit come standard di innovazione; politiche di well-being; cambiamento del lavoro e contesto aziendale e territoriale; contesti organizzativi e relazionali; nuove tecnologie a supporto della conciliazione famiglia-lavoro. Conseguimento certificazione: Consulente Family Audit.
Luglio 2015	**Certificazione Dolquest Expert** Contenuti: Il sistema Dolquest è basato su un approccio sistemico, sulle neuroscienze e sulle più recenti scoperte scientifiche. Consente di capire il"come", non il perché, dei comportamenti e le reazioni. Considera l'ambiente nel senso più ampio e permette di lavorare in modo veloce, efficace e strutturato con singole persone e con i team.
Ottobre 2015	**Practitioner The Family Business Unit,** gruppo di consulenza internazionale specifico sulle aziende di famiglia. Contenuti: formazione specifica per la gestione di dinamiche che intercorrono tra famiglia, proprietà ed impresa, attraverso strumenti di governance aziendale, di professionalizzazione manageriale e di maturazione relazionale dei suoi membri. L'appartenenza al team FBU prevede formazione continua rispetto a tematiche che riguardano la gestione delle persone e le dinamiche interne, l'organizzazione aziendale, la definizione di strategia e la misurazione delle attività, il change management. Formazione in continuo aggiornamento.
Ottobre 2015	**Public speaking** Unconventional coaching School (Richard Bandler and John La Valle certified)**.** Contenuti: Formazione mirata a potenziare le competenze comunicative attraverso la pratica e lo studio dei principi di comunicazione, curando tutti gli aspetti verbali, paraverbali e non verbali.
Aprile 2016	**Certificazione NLP coach** (Richard Bandler and John La Valle certified) Contenuti: Practitioner e Master Practitioner PNL, Public speaking, tecniche di coaching, Team coaching… e tanta pratica, in un percorso durato qualche anno e ultimato in un anno di scuola di coaching intenso e molto divertente!
Luglio 2016	**Team coaching** Unconventional coaching School (Richard Bandler and John La Valle certified) Principali metodologie di coaching in ambito business; gestione della complessità, di situazioni critiche e del conflitto di team; ottenimento di performance di team e misurabilità; gestione di processi di confronto ed allineamento.

Giugno 2019	**Smart working design – HR business Leader - MIP Politecnico di Milano** Contenuti: come impostare un progetto di Smart Working e i principali fattori critici di successo;casi di studio e diversi approcci utilizzati; attività di action learning; readiness assessment; approfondimento normativo e implicazioni organizzative e giurislavoristiche; misurazione del progetto.
Febbraio - Maggio 2021	**Master in Accelerazione al ruolo di HR Business Partner – Fior di Risorse** Contenuti: Hr Business partner - Etica nel mondo HR e Competenze digitali per le Umane risorse: processi di selezione; analisi di clima; gestione crisi; costo del lavoro e compensation; people strategy; benessere organizzativo; change management; sviluppo organizzativo; employer branding; welfare; performance management (…)
Maggio - Dicembre 2023	Formazione e certificazione per la progettazione di un sistema di gestione conforme alla **Certificazione sulla Parità di Genere** ai sensi della Uni PdR 125:2022 - Enti di formazione e certificazione: Bureau Veritas e Newcert. Certificazione Tecniche di Audit UNI EN ISO 19011:2018 e UNI CEI EN ISO IEC 17021-1:2015.
Ottobre - Novembre 2023	Specializzazione per il Processo di **ricerca e selezione**: sguardo delle risorse umane (pianificazione, reclutamento, valutazione, inserimento)
Da Marzo 2024	Percorso di Alta Formazione presso **SEC - Scuola Economia Civile**
Da Marzo 2025	**Coaching e Problem solving Strategico** - Nardone & partners
	In continuo aggiornamento e formazione rispetto alle tematiche afferenti lo sviluppo organizzativo, la gestione e la formazione delle persone (family audit, family business, smart working, coaching, ecc.)
COMPETENZE LINGUISTICHE	Madrelingua: Italiano ALTRE LINGUE **Inglese (Livello Europeo B1)** Capacità di lettura: Eccellente Scrittura ed espressione orale: Buono **Francese (Livello Europeo B1)** Capacità di lettura: Eccellente Scrittura ed espressione orale: Buono
COMPETENZE INFORMATICHE	Utilizzo abituale dei sistemi Microsoft, pacchetto Office, piattaforme aziendali di gestione quotidiana (dai CRM alle piattaforme di gestione HR), sistemi Mac.Os e di tutte le principali piattaforme di videoconferenza.

QUALCOS'ALTRO DI ME

Dal 2020 faccio parte dell'Associazione Inner Wheel Club di Verona Bee Lab, della quale sono stata presidente per due annualità consecutive, un'associazione con la quale realizziamo vari service ed eventi divulgativi e culturali per i ragazzi, i bambini e le donne. Nel 2022 abbiamo realizzato un progetto rivolto alle classi 4 e 5 superiore delle scuole di Verona, di cui sono stata promotrice, per far conoscere la figura di **Adriano Olivetti** e la sua cultura aziendale. Il progetto ha coinvolto 7 istituti e più di 400 ragazzi, collegandolo anche ai progetti PCTO (alternanza scuola lavoro). Nel progetto sono stati inoltre coinvolti l'Università degli studi di Verona, il Comune di Verona, alcune aziende, imprenditori, manager e formatori conosciuti a livello nazionale per trattare i temi legati alla cultura d'impresa, alla sostenibilità integrale (ovvero ecologica, economica e sociale), alle **B-Corp e Società Benefit** e molto altro.

Amo leggere, soprattutto saggi che riguardano la crescita personale e l'organizzazione aziendale ma anche biografie e romanzi.
Mi piace molto fare sport e movimento, soprattutto all'aria aperta e adoro la montagna, sia in estate che in inverno.
Credo fortemente nell'intelligenza collettiva, nella condivisione e nel confronto, purché siano sempre corredati da fiducia e rispetto reciproco.

Verona, lì 8/01/2026